**Définition des éléments des données de rémunération**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titre** | **Libellé** | **Description** |
| Région / Ville | City | Code de la Région ou la Ville du bureau principal dont ils sont rattachés |
| Etendue géographique | Site | L'étendue géographique de la ou des fonctions sous la responsabilité du titulaire du poste **M:** Multisite  **S:** un seul site |
| Matricule interne | Mtr | Matricule qui identifie le titulaire au sein de votre entreprise. Ce code est spécifique à chaque titulaire. |
| Nom du département | Department | Le nom du département dans lequel le titulaire exerce ses responsabilités |
| Intitulé de la fonction | Function | Intitulé de la fonction actuelle dans l'entreprise |
| Grade/Niveau interne (si existant) | Grade | Grade ou niveau actuel du titulaire dans votre entreprise |
| Genre | Gender | **M**: Male  **F**: Femelle |
| Date de naissance | Birth | Date de naissance du titulaire |
| Date d'embauche | Hiring | Date d'embauche du titulaire |
| Code de la fonction | Fun\_code | Le code du Domaine d'Activité du poste du titulaire, composé de trois lettres (par ex. HRH) |
| Code sous-fonction | subfunction\_code | Le code de la Discipline correspondant au poste du titulaire, composé de trois chiffres (ex: 120). |
| Chemin collaborative | collaborative\_path | Le niveau de Carrière correspondant au poste du titulaire (ex: M1) |
| Grade du poste | grade | Le grade du poste du titulaire (ex: 10) |
| Si manager, nombre de salariés supervisés  (directs + indirects) | Empl\_supervised | Si la colonne 'point de carrière' contient 'M'et 'EX', cette valeur doit être différente de 0 si la colonne 'point de carrière contient 'P', 'S', 'T', 'U' et 'W', cette valeur doit être égale à 0 |



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Devise des éléments de rémunération | Devise | Devise dans laquelle sont exprimés les éléments de rémunération |
| Salaire annuel brut | Gross\_an\_salary | Le salaire brut est la somme du salaire de base + les indemnités légales en équivalent temps plein avant toute déduction |
| Nombre de versements mensuels du salaire | Nbre\_month | Nombre de versements du salaire brut sur un an, y compris les mois supplémentaires de salaire fixe (13e/14e mois), en fonction de la réglementaion et des pratiques de votre organisation |
| Type de rémunération des heures supplémentaires | Overtime | La méthode de rémunération des heures supplémentaires:  **A** : Salaire tout compris - Salaire tout inclus (pas de rémunération pour les heures supplémentaires)  **G** : Garanti - Eligible à la rémunération garantie/globale des heures supplémentaires  **I** : Individuel - Eligible à la rémunération des heures supplémentaires sur une base individuelle, en fonction des heures supplémentaires effectuées **N** : Non éligible |
| Allocation repas | Meal | Valeur annuelle des tickets-repas ou des repas fournis au titulaire ou coût annuel payé par l'organisation pour les déjeuners à la cantine. |
| Prime de logement | Location | Montant annuel payé séparément du Salaire Annuel Brut, pour compenser un différentiel de coût de la vie ou des pressions sur le marché du travail dans une région particulières (par ex.  zone désertique, conditions climatiques extrêmes) |
| Prime de transport | Transportation | Montant annuel attribué au titre des frais de transport |
| Autre primes versées au titre du dernier exercice | other\_bonuses\_awarded\_last\_year | Autres primes (hors prime sur objectif) versées au titre du dernier exercice |
| Indemnités fixes versées en espèces | Fixed\_allowances | La valeur de toute autre indemnité fixe versée en espèces durant le cycle annuel en cours et non encore incluse dans un élément de rémunération spécifique. |
| Eligibilité au bonus de performance | Eligibility\_bonus | **E:** Eligible - veuillez compléter les colonnes relatives au montant du bonus de performance cible et réellement versé en pourcentage du salaire brut.  **N:** Non éligible |
| Bonus de performance cible en % du salaire annuel brut | Target\_bonus | le taux cible du bonus de performance à l'atteinte de 100% de l'objectif en pourcentage du salaire brut annuel |
| Montant total du bonus de performance attribué | Bonus\_awarded | Le montant total du bonus de performance attribué au titre du dernier exercice fiscal. Pour les bonus qui impliquent plusieurs versements au cours d'une année, il s'agira du montant annuel total. |
| Eligibilité aux commissions / variable commercial avec objectif | Eligibility\_comm | **E:** Eligible - veuillez compléter les colonnes relatives au montant du bonus de performance cible et réellement versé en pourcentage du salaire annuel brut.  **N:** Non éligible |
| Si oui, Rémunération variable commerciale cible en % du salaire brut | Target\_com\_sales | Le taux cible de la rémunération variable commerciale en pourcentage du salaire annuel brut. |
| Montant total des primes de ventes attribuées | Total\_bonus | Le montant des primes de ventes perçues au titre du dernier exercice fiscal. |
| Montant total des commissions de vente attribuées | Total\_comm | Le montant des comissions perçues au titre du dernier exercice fiscal. |
| Critères d'éligibilité à l'avantage voiture | Car\_Eligibility | Les critères pour bénéficier d'un avantage voiture:  **S:** Éligibilité en fonction du statut de l'emploi  **N:** Éligibilité en fonction de la nature de l'emploi/des exigences du poste |
| Amortissement voiture | Car\_depreciation | **Oui :** si le collaborateur bénéficie d'un amortissement voiture contre l'utilisation de sa voiture personnelle  **Non :** Si non concerné |
| Si oui, frais annuel ammortissement voiture | Annual\_cost | La valeur annuelle allouée au titulaire du poste pour l'utilisation de sa voiture personnelle |
| Prime d'ancienneté | seniority\_bonus | Prime d'ancienneté |
| Prime de scolarité | schooling\_allowance | Prime de scolarité |

**Propriété de HR House International - Tous droits réservés ©2024 - Confidentiel**